



广州岭南电缆股份有限公司 2022 年企业社会责任报告



编制单位：广州岭南电缆股份有限公司

发布时间：2023 年 3 月





目 录

第一章 关于本报告.....	1
第二章 卷首语.....	3
第三章 企业概况.....	3
第四章 公共责任.....	7
1、环境.....	7
(1) 企业节能减排减碳情况.....	7
(2) 高、中风险供应商审核率及低风险供应商占比情况.....	11
(3) 供应商节能减排信息.....	12
2、产品.....	17
3、绿色采购.....	22
第五章 相关方责任.....	24
1、员工.....	24
(1) 努力营造舒适、健康、安全的工作场所.....	24
(2) 保障员工权益，提供多样化服务.....	26
(3) 创造主动参与的氛围.....	28
(4) 提供员工提升培训.....	29
2、股东.....	31
第六章 社会公益责任.....	32
1、积极履行社会责任.....	32
2、公共责任.....	32
(1) 公司经营活动中所面对的公共责任与应对措施.....	32
(2) 公司经营活动中针对公众隐忧的应对措施.....	32
(3) 采取科学措施和流程，确保符合监管规定.....	33
3、道德行为.....	33
(1) 诚信为本，守约守信.....	33
(2) 道德行为的内部监测.....	34
4、公益支持.....	35
第七章 展望未来.....	38



第一章 关于本报告

◆时间范围：

2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容往前后年度适度延伸。

◆报告范围：

本报告的内容主要涵盖广州岭南电缆股份有限公司。

◆称谓说明：

为了便于表述和阅读，在本报告中“广州岭南电缆股份有限公司”也以“广州岭南”“岭南”“公司”或“我们”表示。

◆报告说明：

本报告是广州岭南电缆股份有限公司发布的2022年度ESG报告，系统披露了岭南2022年在环境、社会和公司治理上面向股东、客户、合作伙伴、环境、员工和社会等利益相关方所履行的社会责任的理念、实践、绩效以及未来展望。

◆参照标准：

本报告编制过程严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规的要求，同时参照国家标准委《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）、香港联交所《环境、社会及管治报告ESG指引》和全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）等相关指引。



◆**报告承诺：**

岭南保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，报告中所引用数据均来自公司正式文件和统计报告，通过公司管理层审核、利益相关方意见征集确保报告质量。

◆**报告获取：**

您可以在我们的网站上下载本报告的电子文本。网址：www.lncable.com。



第二章 卷首语

总经理致辞：

2022 年，国内外形势仍存在很多不稳定性、不确定性因素，形势更趋复杂严峻。全球通胀、供应链短缺、国际局势等问题短期内难以完全解决，经济复苏和增长仍面临不确定性。我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱等压力。但我们岭南人更要看到希望，对于中国发展有信心，变化的同时孕育着新的发展机遇，带来新的希望，我们需要拥抱变化，积极面对，拥抱未来。

岭南电缆始终坚持绿色制造的理念。我们认识到，制造活动对环境的影响是不可避免的，但我们可以通过改进技术、优化流程，将这种影响降至最低。我们致力于构建一个更加可持续的生产模式这不仅有利于我们的长远发展，也是我们对社会的责任。

社会责任对我们公司来说，具有不可替代的重要性。我们理解，一个企业的成功不仅仅在于其经济收益，更在于其对社会的贡献。多年来，我们始终将社会责任作为公司发展的重要组成部分，不断努力履行我们的社会责任。

回顾过去，我们在环保和社会责任方面取得了显著的成就。我们成功地减少了生产过程中的废弃物排放，提高了资源的使用效率，同时也积极参与社区服务，支持教育，助力弱势群体。这些成绩离不开每一位员工的辛勤付出和不懈努力。

面向未来，我们将持续深化绿色制造的理念，制定更高的社会责任目标。我们将继续加大在环保技术研发上的投入，推动绿色生产方式的普及。同时，我们也将更加积极地参与社会公益活动，用实际行动回馈社会。



越是复杂的环境，越需要勇于在坚守中变革，躬身入局，拥抱未来。对于 2022 年，岭南电缆将会秉持“专注才能专业，坚持才能成功”的理念，不断探索新的技术、新的模式，为实现更加绿色的制造目标而努力。同时，我们也希望每一位员工都能深刻理解并积极履行自己的社会责任，让我们的企业成为一个真正对社会有贡献、对环境友好的企业。

总经理：



第三章 企业概况

广州岭南电缆股份有限公司（简称“公司”）成立于1995年，有着近30年专业研发、生产和销售电线电缆的经验。公司原为广州电力发展总公司控股子公司，是国有控股企业。2008年公司实施战略转制，成为广州金誉集团控股子公司，在集团化的规范管理下，公司步入高速发展阶段，企业品牌和社会影响力均跨上了一个新的台阶。2015年通过资产重组，公司成为上市公司广州智光电气股份有限公司（股票代码002169）的全资子公司，为公司的发展注入了新的活力。

公司1995年成套引进具有世界先进水平的华南地区第一条诺基亚立式交联生产线，专业生产110-220kV交联电力电缆；2011年，公司为扩大高压电缆产能及增加中低压电线电缆的生产线，在南沙区榄核镇扩建生产基地，厂区总面积约11.4万m²、建筑面积93170.48m²。

公司主营产品涵盖220kV及以下高压交联电缆、6-35kV交联电力电缆、聚氯乙烯绝缘电力电缆、控制电缆和环保型抗生物交联电缆、智能电缆、低烟无卤阻燃型交联电缆等特种电缆。

岭南电缆110kV电缆于1999年通过“新产品新技术鉴定和科学技术结果鉴定”，并成功挂网运行；220kV电缆于2004年通过了为期1年的预鉴定试验，是国内第一批通过预鉴定试验的厂家之一；10-35kV电缆于1998年通过了“新产品新技术鉴定”；成功开发35kV及以下电力电缆、控制电缆，无卤低烟阻燃A类、防蚁阻燃A类，20kV阻燃A类电力电缆通过广东省经济和信息化委员会的新产品鉴定。



拥有2条立式生产线及多条悬链线。关键生产设备引进了芬兰MAILLEFER 500kV VCV立式交联生产线，配置了在线应力松弛系统、SIKORA在线测偏仪、绝缘杂质在线检测系统、导体预热器、100级净化加料系统、PSU工艺支持系统及NCC工艺设计系统等国际先进的工艺技术。并成套引进了世界最先进的瑞士哈弗莱“HAEFELY”700 kV高压试验及局放检测系统。该系统具有高抗干扰性能，可自动识别放电脉冲以及定位准确等优点，其背景噪声小于1PC，具备了当代国际先进水平。同时引进国内先进的3000kV冲击电压成套装置及热循环试验系统，可满足电缆的雷电冲击电压试验及热循环试验。

公司通过了ISO9001、ISO14001和ISO45001管理体系认证，建立了ERP和OA管理系统。是南方电网优秀供应商、98年抗灾抢险先进单位、2010年亚运会和2011年世界大运会保供电优秀单位、高新技术企业、省级企业技术中心、省工程技术研究中心，省4A标准化良好行为企业、省级计量单位、省清洁生产企业、广东省竞争力500强企业、省专精特新企业、广州市创新型企业、连续23年被评为“重合同守信用单位”。

公司拥有经认定的省级企业技术中心和省级工程技术研究开发中心，自主研发新产品新技术30多项，发明专利10项，实用新型专利30多项，4项软件著作权，参与GB/T11017.1-2014和GB/Z 32346.1-2015等国家标准制定，是《电缆技术》专业杂志编委，在国家级杂志发表了多篇专业论文，与华南理工大学建立了长期“产学研合作”，与南方电监局成立了“高压电力电缆培训基地”，是“学生创新实践与就业实习基地”。



第四章 公共责任

1、环境

岭南电缆致力于可持续发展，为满足 2021 年国务院政府工作报告中指出的“扎实做好碳达峰、碳中和各项工作，优化产业结构和能源结构”的工作要求，公司打造了一支专业从事研发和创新活动的全职科研团队，具备独立的研究、开发、实验、产业化电缆；同时，公司聘请国内外高校知名教授、同行业权威专家组成专家委员会，负责对研究开发方向、重大技术问题等方面提供支持。

此外，在企业运营中，公司通过对可能给社会造成的危害影响进行风险识别，并采取各种有效的治理措施，落实到责任人，配备相应的应急物资，使之达到法律法规要求，维护社会公共利益。公司建设了废水、废气处理设施，并安排专门人员操作，确保环保设施不间断运行，保证污染物排放符合环保要求达标排放。同时，公司根据环保部门的批复、环评备案、内部控制等要求制定环境监测计划，并委托有资质的第三方检测机构对公司的废水、废气、噪声等进行定期检测，确保达标排放。

(1) 企业节能减排减碳情况

① 清洁生产开展情况

公司实施零碳工厂建设，利用光伏发电设备及储能设备，达成用电清洁化的目标；计划引进机器人自动装配系统，实现全天候生产作业，降低工时成本、提高生产效率、稳定产品质量、缩短交货周期。

根据相关政策文件要求，公司积极开展清洁生产，切实强化源头预防，通过



设备改良，生产材料循环使用，工作人员素质培训等手段，实现废物的最小量化，减少废物的排放量。加强末端治理，围绕国家环保战略，不断投入资源，引进国内外最先进的技术和设备，配备一流的专业团队，倾力打造绿色生产力，形成环保循环经济产业链，实现环保与经济发展双赢。

② 污染物排放情况

我司在生产过程中产生的主要污染源有四大类，分别是废水、废气、噪声和固体废物。而我司针对上述不同的废弃物的情况采取了相应的治理措施，具体情况如下表所示。

表1 各类污染物产生节点及原因分析表

污染物类型	污染物名称	产生工序/部位	主要污染因子	产生原因	处理措施
水污染物	员工生活、场地冲洗废水	办公楼、车间	COD、SS、氨氮、总磷、石油类	员工生活污水、场地冲洗过程废水	经化粪池处置后排入苏水水务污水处理厂进一步处理
大气污染物	有机废气	交联工序	非甲烷总烃、VOCs	交联工序产生的有机废气	收集至高空活性炭处理合格后排放
		外护套工序	非甲烷总烃、VOCs	外护套工序产生的有机废气	收集至高空活性炭处理合格后排放
固体废物	交联聚乙烯绝缘料	交联	/	交联过程产生	收集后交由有资质第三方处理
	聚乙烯护套料	护套挤出	/	外护套挤出	
	纸皮	原材料包装	/	原辅材料包装	
	铜线	拉丝绞线	/	实验及拉丝、导体绞制过程产生	
	铝带	金属护套	/	实验及金属护套过程产生	
	废乳化液	拉丝	/	设备润滑	
	废灯管	办公楼、车间	/	日常消耗品	
	废手套、抹布	车间	/	设备维修	



污染物类型	污染物名称	产生工序/部位	主要污染因子	产生原因	处理措施
	废活性炭	废气处理设备	/	废气设备定期更换活性炭	
	生活垃圾	食堂、办公部门	/	烹饪过程和办公过程产生	交由环卫部门处理
厂界噪声	噪声	生产车间	噪声	交联生产线、空压机等机械设备运转时产生的噪声	通过隔音和减震等措施综合治理

表2 废水及其污染物排放情况表

类别	项目	单位	2022 年	标准限值	达标情况
pH	无量纲	无量纲	6.9	6~9	达标
COD	产生浓度	mg/L	89	500	达标
BOD	产生浓度	mg/L	25.2	300	达标
悬浮物	产生浓度	mg/L	30	400	达标
氨氮	产生浓度	mg/L	1.2	/	达标
总磷	产生浓度	mg/L	0.09	/	达标
动植物油	产生浓度	mg/L	<0.06	100	达标

表3 厂界噪声情况表

测点编号	检测点位置	主要声源	2022 噪声强度[dB(A)]
			昼间
限值	—	—	60
1#	南面厂界	生产设备、车流	52.5
2#	东面厂界	生产设备、车流	53.6
3#	北面厂界	生产设备、车流	53.5
4#	西面厂界	生产设备、车流	59.5

表4 固体废物情况表（单位：吨）

序号	废物名称	2022 年	
		产生量	处理量
1	废纸	6	6
2	废矿物油	0.916	0.99
3	废活性炭	0.8	1.8



序号	废物名称	2022 年	
		产生量	处理量
4	废乳化液	2.77	4.09
5	废包装桶	0.085	0.2
6	废灯管	0.021	0.04
7	废抹布	0	0.24

综上，公司各项污染物均能稳定达标排放。

③碳排放情况

公司能源种类主要是电力、太阳能（光伏发电）和汽油。根据公司《企业温室气体排放报告》可知，公司碳排放活动水平数据如下表所示。

表5 碳排放活动水平数据

排放源类别	2022 净消耗量	单位
净购入电力	598.542	万 kWh
柴油	10.34	吨
光伏发电	226.13	万 kWh

2022年度全国电网平均排放因子为0.5703tCO₂/MWh；根据常见化石燃料特性参数省值可知，油品温室气体排放因子为1.73tCO₂/tce，根据《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》相关公式可计算柴油燃烧碳排放量。

表6 2022年碳排放情况表

序号	项目	单位	2022 年
1	碳排放量	tCO ₂	3439.55
2	电缆产量	千米·平方毫米	1120046.168
3	产值	万元	70957.29
4	单位产品碳排放量	tCO ₂ /千米·平方毫米	0.003



序号	项目	单位	2022 年
5	万元产值碳排放量	tCO ₂ /万元	0.048

综上所述，通过一系列节能减排技术改造项目的实施，公司碳排放强度较低。

(2) 高、中风险供应商审核率及低风险供应商占比情况

①高、中风险供应商审核率

公司定期对供应商进行现场抽查，并要求其填写《供应商能力调查表》、《供应商问卷调查表》等，考核的表格中包含供应商基本信息，并对供应商的管理情况、品质情况、现场情况、节能环保情况进行考核，管理情况方面主要考核内容包括供应商的组织机构是否合理、工作指导性文件是否完善、企业文化建立情况等；品质情况主要考察有无建立产品内控标准、检测设施是否齐全、是否在有效状态、检测是否保存完整记录、有无制定品质目标、对检验物料的标识是否完善、对不合格品是否标识；现场情况方面主要考察现场5S工作是否完善、现场操作文件是否规范、对作业人员是否进行有效培训等。公司供应商审核率达100%，其中2022年高、中风险供应商占比为0%。

②低风险供应商占比情况

岭南拥有数量众多的供应商，在供应商中有很强影响力，与上下游供应商建立良好的合作关系。为了开展绿色供应链管理，公司建立了完善的供应商管理体系，建立了健全的供应商认证、选择、审核、绩效管理和退出机制。公司每年均为对供应商进行审查，不断提高环境友好型低风险供应商占比，近三年考核情况如下。

表 7 2022 年供应商年度绩效评估情况表



类别	项目	2022 年
一级供应商	评级分数	≥90 分
	个数	4
	占比 (%)	6%
二级供应商	评级分数	70~89 分
	个数	59
	占比 (%)	94%
三级供应商	评级分数	60~69 分 (含 60 分)
	个数	0
	占比 (%)	0
四级供应商	评级分数	60 分以下或长期不合作
	个数	8
	占比 (%)	/
考核供应商总数		63
低风险供应商占比 (%)		100
说明：其中考核结果为三级的供应商需重点施加影响，应接受订单减量、各项稽查及改善辅导等措施，四级的供应商属于不合格供应商或长期不合作的供应商，予以淘汰并停止供货。一级、二级供应商则为优质供应商。一级、二级供应商同为低风险供应商，三级供应商为中风险供应商。		

(3) 供应商节能减排信息

岭南拥有数量众多的供应商，这些供应商主动履行企业社会责任，积极开展绿色低碳升级，同时积极在网上公开节能减排信息。

表 8 合格供应商名录 (部分)

序号	供应商名称	供货范围	供应商状态
1	科城精铜(广州)有限公司	电工用圆铜线坯, T1、TU1、T2、TU2	正常
2	广州江铜铜材有限公司	电工用圆铜线坯, T1、TU1、T2、TU2	正常
3	广东金田铜业有限公司	电工用圆铜线坯, T1、TU1、T2、TU2	正常
4	中船重工物资贸易集团广州有限公司(贸易商)	电工用圆铜线坯, T1、TU1、T2、TU2	正常



5	佛山市祥盈盛金属实业有限公司	电工用圆铜线坯, T1、TU1、T2、TU2	正常
6	清远市兴海铜业有限公司	电工用圆铜线坯, T1、TU1、T2、TU2	正常
7	汉江丹江口铝业有限责任公司	铝带	正常
8	佛山市三英铝业有限公司(佛山市柏正经贸有限公司)	铝带	正常
9	青岛通用铝业有限公司	铝带	正常
10	上海凯波电缆特材股份有限公司	高密度 PE 料、耐寒阻燃 PVC、防蚁阻燃 PVC、 半导体聚烯经护套料、高电性阻燃 PVC、退灭 虫等	正常
11	江苏领瑞新材料科技有限公司	高密度 PE 料、阻燃 PE 料等、PVC 护套料等	正常
12	杭州高新橡塑材料股份有限公司	高密度 PE 料、阻燃 PE 料等、PVC 护套料等	正常
13	陶氏化工(陶氏化学(上海)有限公司)	超净交联聚乙烯绝缘料、超净超光滑半导体屏蔽 料、高密度 PE 料、清洗料等	正常
14	北欧化工(浙江明日控股集团股份 有限公司)	超净交联聚乙烯绝缘料、超净超光滑半导体屏蔽 料、清洗料等	正常
15	NUC(上海古产国际贸易有限公司)	超净交联聚乙烯绝缘料、超净超光滑半导体屏蔽 料、清洗料等	正常
16	沈阳天荣电缆材料有限公司	半导体缓冲阻水带、半导体尼龙带、特多龙带、 皱纹纸等	正常
17	威海鸿大电缆材料有限公司	半导体缓冲阻水带、半导体尼龙带、特多龙带等	正常
18	威海市瀚玉化纺有限公司	半导体缓冲阻水带、半导体尼龙带、特多龙带、 无纺布包带等	正常
19	扬州腾飞电缆电器材料有限公司	皱纹纸等	正常
20	东莞市益顺电缆材料有限公司	填充绳、PVC 带等	正常
21	美国赫德森聚合物公司 (天利仕有限公司 / 苏州恒润进 出口有限公司)	“退敌虫”护套料	正常
22	深圳市古力新型材料科技有限公 司	“退敌虫”防蚁护套料	正常
23	常州市华胜绝缘材料有限公司	沥青	正常
24	沈阳东砾电材有限公司	半导电阻水带、半导体缓冲带、半导体尼龙带等	正常
25	SJ(意凯电缆(上海)有限公司)	超净超光滑半导体屏蔽料等	正常
26	福建南平太阳高新材料有限公司	中、高密度 PE 料、阻燃 PE 料、PVC 电缆料等	正常
27	万马(浙江)高压材料有限公司	超净交联聚乙烯绝缘料、超净超光滑半导体屏蔽 料等	正常
28	DYM(首瑞国际贸易(上海)有 限公司)	超净超光滑半导体屏蔽料等	正常



29	广州万宝铜业有限公司	电工用圆铜线坯, T1、TU1、T2、TU2	正常
30	燕山石化(广州敬信高聚物科技有限公司)	超净交联聚乙烯绝缘料、超高压电缆用聚乙烯护套料等	正常
31	广东博友高分子材料有限公司	中、高密度 PE 料、阻燃 PE 料、PVC 电缆料等	正常
32	Hanwha(娥场国际贸易(上海)有限公司)	超净交联聚乙烯绝缘料、超净超光滑半导体屏蔽料等	正常
33	浙江万马高分子材料集团有限公司	超净交联聚乙烯绝缘料等	正常
34	韩华化学(上海)有限公司	超净交联聚乙烯绝缘料等	正常

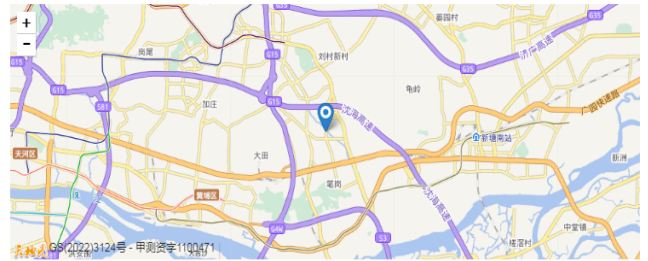


供应商名称：科城精铜（广州）有限公司
 供应材料：电工用圆铜线胚，T1/TU1/T2/TU2
 供应商节能减排信息：

企业基本信息

企业名称	科城精铜（广州）有限公司
统一社会信用代码	91440116618490165M
所属行业	3340金属丝绳及其制品制造
法人	**雄
联系方式	135****5500
经纬度	11****500.23****400
地址	广州市黄埔区骏业路251号

位置信息



披露报告

[2022 年度报告] 关于科城精铜（广州）有限公司年度报告 2023-03-06

关键数据

一、行政许可许可及变更
 本企业现有产品2种，主要是生产8mm、2.6mm铜杆。主要工艺是SCR连续连铸和伸线拉丝工艺2种，产品、工艺和设备属于产业和环保相关政策鼓励类的有色金属5种。

二、污染物与二氧化碳排放
 2022年，本企业排放水污染物8种，主要为：Ph、悬浮物(SS)、五日生化需氧量(BOD5)、化学需氧量(COD)、石油类、氨氮、总铜、色度。排放大气污染物10种，分别为：二氧化硫、氮氧化物、烟尘、锰及其化合物、铝及其化合物、锡及其化合物、磷及其化合物、镍及其化合物、镍及其化合物、林格曼黑度。涉及一般工业固体废物4种，废炉渣产生量98.7吨，委外综合利用处置98.7吨，废钢铁产生量135.53吨，委外综合利用处置135.53吨；废木材及相关制品产生量84.88吨，委外综合利用处置84.88吨，废塑料产生量2.25吨，委外综合利用处置2.25吨。涉及危险废物8种，分别为：废矿物油、含油废水、含铜污泥、表面处理污泥、200L废乳化液空桶、废过滤布、废乳化液自行处置48吨。

三、行政处罚与司法判决
 2022年，本企业未受到生态环境局的行政处罚。

供应商名称：清远市兴海铜业有限公司
 供应材料：电工用圆铜线胚，T1/TU1/T2/TU2
 供应商节能减排信息：

企业基本信息

企业名称	清远市兴海铜业有限公司
统一社会信用代码	91441802767308801T
所属行业	其他有色金属压延加工
法人	**英
联系方式	139****8095
经纬度	11****836.23****978
地址	清远市清城区石角镇民洲村委会九牌村

位置信息



披露报告

[2023 临时报告] 关于清远市兴海铜业有限公司临时披露 2023-02-15
 [2022 年度报告] 关于清远市兴海铜业有限公司年度报告 2023-03-01

关键数据

一、行政许可许可及变更
 本企业现有主要产品一种，工艺是连续连铸一种，产品和工艺设备属于产业和环保鼓励政策鼓励、限制类。

二、污染物与二氧化碳排放
 2022年，本企业排放污水10种主要为悬浮物、化学需氧量、五日生化需氧量、氨氮、总铜、总磷、磷酸盐、阴离子表面活性剂助剂物、氯化物、动植物油。排放大气污染物SO2、NOx、颗粒物、非甲烷总烃、固废1种废机油、废乳化液、表面处理液、废灯管，利用处置2吨。

三、行政处罚与司法判决
 无



供应商名称：杭州高新橡塑材料股份有限公司
 供应材料：高密度PE料、阻燃PE料等、PVC护套料等
 供应商节能减排信息：

杭州高新橡塑材料股份有限公司

生产经营场所地址：浙江省杭州市余杭区径山镇后村桥路8号 行业类别：塑料零件及其他塑料制品制造 所在地区：浙江省-杭州市-余杭区 发证机关：杭州市生态环境局

排污许可证正本
排污许可证副证



许可证编号	业务类型	版本	办证日期	有效期
913300007682195527001U	申领	1	2020-08-07	2020-08-07 至 2023-08-06
913300007682195527001U	变更	2	2021-04-15	2020-08-07 至 2023-08-06
913300007682195527001U	变更	3	2022-09-09	2020-08-07 至 2023-08-06
913300007682195527001U	重新申请	4	2022-10-26	2020-08-07 至 2023-08-06
913300007682195527001U	延续	5	2023-08-11	2023-08-07 至 2028-08-06

大气污染物排放信息 | 水污染物排放信息 | 自行监测要求 | 执行(守法)报告要求 | 信息公开要求 | 环境管理平台记录要求

其他许可内容

主要污染物类别：	废气,废水
大气主要污染物种类：	颗粒物,非甲烷总烃,臭气浓度,氯乙烯,氯化氢
大气污染物排放标准：	其他行业,其他
大气污染物排放执行标准：	合成树脂工业污染物排放标准GB 31572-2015,大气污染物综合排放标准GB 16297-1996,恶臭污染物排放标准GB 14554-93,大气污染物综合排放标准GB16297-1996,挥发性有机物无组织排放控制标准GB 37823-2019
废水主要污染物种类：	化学需氧量,氨氮(NH3-N),总磷(以P计),pH值,悬浮物,动植物油,石油类,五日生化需氧量,总氮(以N计),总有机碳,可吸附有机卤化物
废水污染物排放规律：	间断排放,排放期间流量不稳定且无规律,但不属于冲击型排放
废水污染物排放执行标准：	工业企业废水、城镇污水等间接排放限值DB33/887-2013,污水综合排放标准GB8978-1996/
排污权使用和交易信息：	/

执行报告

报告类型	报告期	执行报告
年度	2022年年度报告	执行报告文档

供应商名称：扬州腾飞电缆电器材料有限公司
 供应材料：皱纹纸等
 供应商节能减排信息：

企业环境信息依法披露系统 (江苏)

扬州腾飞电缆电器材料有限公司

基础档案

基本信息

环保脸谱

脸谱评价

扬州腾飞电缆电器材料有限公司 正常

[脸谱指标体系涉及使用评价企业\(新\)](#) [脸谱指标体系问题整改](#) [自行监测](#) [排污许可证](#) [更多...](#)

基本信息

单位名称	扬州腾飞电缆电器材料有限公司	监管对象代码	3210230200003358
国民经济行业	制造业 / 纺织业 / 产业用纺织制成品制造 / 非织造布制造	投产日期	2015年02月01日
统一社会信用代码	913210237325395979	法定代表人	张云
环保负责人	王明志	环保负责人电话	151****7323
主要污染物类别	废气/废水		
大气主要污染物种类	非甲烷总烃,甲苯,颗粒物,挥发性有机物		
大气污染物排放规律	有组织/无组织		
大气污染物排放执行标准	《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB12/524-2014),大气污染物综合排放标准GB16297-1996		
废水主要污染物种类	水温,化学需氧量,氨氮(NH3-N),总氮(以N计),总磷(以P计),pH值,甲苯,悬浮物		
废水污染物排放规律	间断排放,排放期间流量不稳定且无规律,但不属于冲击型排放		
废水污染物排放执行标准	污水综合排放标准GB 8978-1996,污水排入城镇下水道水质标准GB/T 31962-2015		
固体污染物排放种类	无		

排污许可证信息

管理类型	简化管理
有效期	--
发证日期	--
发证机关	--

企业地址

扬州市宝应县安宜北路东侧安宜镇工业园区内
119.30284,33.25846



2、产品

岭南公司主要生产销售产品主要包括 110kV、220kV 交联电力电缆；35kV 及以下交联电力电缆；聚氯乙烯绝缘电力电缆；控制电缆；塑料绝缘电线等。近年岭南公司还推出光伏电缆、智能电缆、矿物绝缘防火等特种电缆产品。公司产品不仅获得了生产许可证、出口许可证、CCC 认证、TUV 认证等认证证书，且部分产品有“广东省名牌产品、广东省优秀新产品、广东省名优高新技术产品、广东省著名商标”等称号。

主营产品展图









特种产品展图



智能电缆



环保型防蚁电缆

柔性矿物绝缘耐火电缆



光伏电缆



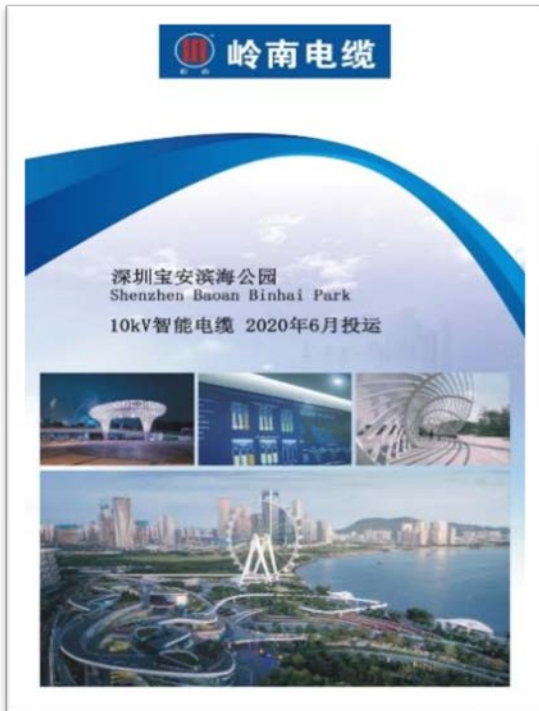
重点工程展图：



广州新白云国际机场



广州琶洲会展中心





3、绿色采购

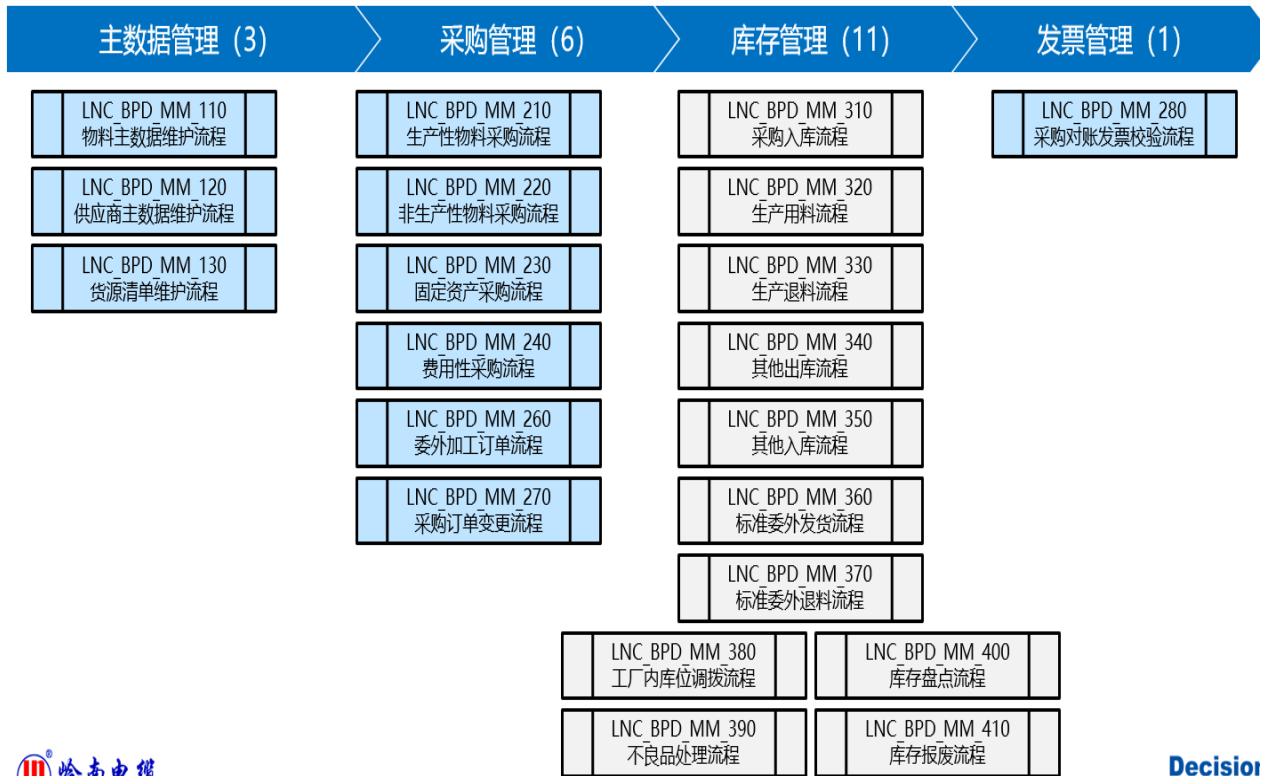
为确保公司生产，并有效管理供应链各信息流、资金流的有效集成和高效运作，做到有章可循，岭南电缆持续提供产品（外协、外购）及业务供应商的开发、选择和评价，包括所有“零部件供应商、辅助材料供应商、贸易类供应商以及社会型供应商”、生产物料类、非生产物料类及固定资产的采购，使用国际上先进的SAP信息化系统进行采购。



SAP 信息化架构图



采购管理业务概览图-采购到付款 (10)



SAP 采购管理业务概览图

公司通过制定《采购管理制度》、《物资管理制度》、《供应商管理制度》等一系列采购管理制度，建立了完善的供应商评价体系和准则，拥有对供应商的筛选及评价办法，建立合格供应商名录和资源库，通过对供应商的管理确保其供应物料的质量稳定，供应渠道稳定，保证了所采购物料的适用性、环保性。



第五章 相关方责任

1、员工

岭南电缆坚持“以人为本”的人才理念，注重人才招聘、选拔、培养和使用，唯才是举，广揽天下英才，视员工为公司最大的财富。拥有一支高素质、专业化的人才队伍，截至2022年底，公司员工总数约为194人。

公司按照《劳动法》等法律法规要求，建立了完善的人力资源管理制度，与员工签订劳动合同，按时发放职工工资和缴纳社保五险一金。同时，公司还为员工提供安全、舒适的工作环境以及生活配套设施，定期组织员工体检，组织举办员工各项活动包括中秋游园活动、篮球赛及羽毛球赛等，提高员工归属感和增强企业凝聚力。公司建立了完备的培训体系和晋升机制，通过多种形式向每一位员工提供培训和学习机会，为员工搭建良好的职业发展通道，实现自我价值的同时，为公司发展储备人才，提升公司的核心竞争力。

（1）努力营造舒适、健康、安全的工作场所

公司秉承“以人为本”的管理理念，力求打造舒适、健康、安全的工作环境。公司制定和实施健全体系如《5S管理规范》、ISO14001、OHSAS18001等。大力推行“5S”管理，将安全、文明现场同时抓，培养全体员工遵章守纪良好习惯，发动全员共同创建良好、安全的作业环境，从而稳步提高安全生产管理水平。

公司建立并维护了一套符合公司文件要求的质量、环境、职业健康安全管理体系，每年定期进行三废监测，针对突发事件和危险情况制定相关应急预案，保障员工安全。岭南电缆全面遵守劳动、安全生产、职业卫生保护、工会组织等法



律法规，依法100%与职工签订劳动合同，严格执行工时管理、休息休假、劳动保护、职业病防治、女职工保健和特殊劳动保护等制度。保障员工权益是企业对员工的基本责任，岭南电缆非常重视对员工权益的保障。

为了保障公司突发事故及自然灾害的发生，在预防和控制上积极采取响应，依据《职业健康安全管理体系》要求做到事前预防、事故控制、事后处理等措施。同时，公司加强安全工作宣传，每年定期召开的员工大会宣导安全、消防演练、应急演练工作，并在各部门、各班组开展认同性、激励性、教育性安全活动；张贴安全标语、举办新员工入职培训、安全培训，每月开展安全检查等活动。

消防宣传月活动照片：





(2) 保障员工权益，提供多样化服务

公司坚持“以人为本”的理念，定期举办员工代表座谈会进一步了解员工的工作和生活情况，零距离聆听员工的心声，切实帮助广大员工解决工作和生活中的问题，全面关注员工的成长和发展，着力构建稳定、和谐的劳动关系。

公司设有专门的员工食堂，配备了现代化的厨房设备，使员工拥有了清洁、卫生、舒适的用餐场所；另外，公司还专门设有员工宿舍，保证员工住的安心、工作顺心。公司严格按照法律、法规的要求给予员工法定福利，包括：社会保险（含医疗、养老、工伤、失业和生育保险）、商业团队医疗保险、住房公积金、高温津贴、法定假期等。另外，岭南还为员工提供其他非法定福利，包括：节假日礼物、生日礼物、免费体检、工服、意外保险等。当员工遇到生活难题，及时给予关怀和协助，激发和调动员工的主动性、积极性、创造性，形成团结友爱、



和谐融洽、安定有序的内部良好关系，使团队具有强大的凝聚力、号召力和战斗力，构建“和谐企业”从而实现员工与企业“共赢”。比如：具备完善的双通道晋升机制及培训体系等。

在员工康乐活动方面，公司组织和策划开展各类丰富多彩的文体活动，丰富员工业余文化生活，提供展现员工才艺的舞台，如拔河比赛、羽毛球比赛、篮球比赛、趣味运动会等。通过有效地发挥先进文化陶冶情操、凝聚人心、寓教于乐的良好功效，让员工主动参与活动，进而增强企业的凝聚力，营造和谐相处的人际关系，通过活动增加员工企业认同感与归属感。

员工活动照片：



(3) 创造主动参与的氛围

公司营造员工积极参与各种管理和改进活动的机制。为提升5S及TPM管理工作，促进各车间营造“学、赶、帮、超”的良好氛围，以塑造安全、明朗、舒适的工作环境，提升公司5S及TPM管理水平、打造行业标杆。自2020年以来，公司持续在各车间全面推进5S及TPM管理评比活动，狠抓现场标准化建设与设备维护管理工作，不断改善工作场所状态。通过对活动成果评定、认可和激励（如项目奖金等），调动员工参与管理活动的积极性。

员工活动照片：





(4) 提供员工提升培训

岭南电缆的培训体系是在公司经营战略基础上进行搭建，以支持各业务部门年度绩效目标完成为目的，同时帮助企业员工实现个人的职业生涯规划，是公司进行人才培养、留用的重要手段。为有效构建学习型组织，在培训的对象、内容、层次等方面规范培训，构建全方位、系统化、层级性立体培训体系，方法多样，提升各层次员工的知识、技能、素养，达到员工与企业共同成长。公司制定了各类培训专题，为培训管理提供了基本保障，主要培训专题有《电缆基础知识培训》、《设备安全操作及维护保养培训》、《财务知识培训》、《安全生产知识培训》、《新员工入职培训》等；公司根据员工处于不同阶段及不同的岗位，采取线上线下培训方式，帮助员工成长及提升。

针对员工入职及试用期培训制定了《新员工聘用程序和员工入职培训》，明确了新员工培训计划，对于社会招聘的新员工入职手续办理结束后，将由人力资源部组织新入职员工集中培训。

公司目前主要培训实施形式有师徒制、轮岗培训、员工自我学习、公司内训、外聘培训、外派培训、网络学习等，培训方法包含讲授法、讨论法、网络教学、自学等。为了实现对内培养人才，提升综合管理能力，对外培训客户，提升业务水平，传递岭南电缆企业文化，践行集团的企业使命；公司开展了经理大讲堂、薪火计划等；促进内部成长和外部传播，涉及主题企业管理经验传承、产品知识类、生产工艺类、新技术等等。



在职培训活动照片：





为了帮助企业员工吸收更多外在经验，拓展个人视野，公司组织了对外参观交流活动，包含知名企业的参观学习，及邻居兄弟企业的参观学习。譬如，带领公司员工到集团子公司等参观走访。

培训评估与反馈。培训评估是在工作分析、岗位说明、绩效标准和管理以及培训要素之间的流程管理，这种流程管理的核心，就是通过培训不断提高业绩，并在提高业绩的基础上，逐渐提高绩效标准，进而使企业培训进入良性循环，真正服务于企业的经营战略。岭南电缆目前采用的是经典柯式四级培训评估模型，即反应层，学习层，行为层和绩效层。

2、股东

公司平等对待全体股东，切实保障股东合法权益；股东会审议过程中，所有股东享有同等的发言权。股东大会由全体股东组成，是公司的权利机构。董事会是股东大会的执行机构，执行股东大会通过的各项决议，向股东大会负责并报告工作。监事会是公司的监督机构，向股东大会负责并报告工作。监事对公司财务、董事会及其成员和总经理等高级管理人员履职、尽职情况进行监督，防止其滥用职权，维护股东的合法权益。公司具备了健全的股东大会、董事会、监事会议事规则，对职权、会议通知和召开、议事程序及表决的方式等作出了详细规定，确保能够充分行使权利。在全体股东的支持下，岭南电缆近年来进一步扩大生产规模，改善公司智能制造水平，提升客户服务能力，报告期内，公司基于产能扩建、信息化系统升级改造等项目，近三年经营状况良好，应收账款质量良好，盈利能力较强，金融机构信用良好，营业收入持续增长，经营活动现金流情况较好。



第六章 社会公益责任

1、积极履行社会责任

在岭南电缆“三重底线”的引领下，公司根据发展战略，有计划有预算地履行公民社会责任，在公共责任、可持续发展、节能降耗、社会公益支持等方面开展了重点支持的活动。

2、公共责任

(1) 公司经营活动中所面对的公共责任与应对措施

公司依法执行国家的各项法律法规，识别公司产品的特性、产品的生命周期、服务模式、生产经营对质量安全、环保、节能、资源综合利用、公共卫生等方面产生的影响，突出强调对环境的保护，注重企业所承担的公共责任。

职业健康安全方面，公司推行ISO45001职业健康安全管理体系，识别生产过程中的重大职业健康因素，并予以监控与测量，确保管理体系的系统性和有效性。任命一名高管为安全负责人，执行“安全环保、全员参与、创新发展、持续改善”的安全生产方针，制订安全生产现场管理制度，落实安全预防的目标控制，各部门、车间正职领导签订安全管理目标责任状、建立安全预警机制和安全事故应急处理机制，定期开展消防演练活动，实现安全生产目标。

(2) 公司经营活动中针对公众隐忧的应对措施

高层领导通过顾客调查、消费者调查和媒体监测、机构咨询等多种渠道预见公众对于产品、服务和运营方面产生的隐忧，并采取多种积极措施应对和预防。

表 9 公司经营活动中针对公众隐忧的应对措施



隐忧	措施
终端用户对于产品使用的隐忧	高层领导非常重视客户的口碑，公司将积极关注国家政策动向，持续坚持以客户和市场为导向，持续进行市场开拓，充分发挥公司产品质量优势及品牌优势获得客户的认可。
公众对环境保护的隐忧	岭南电缆采用国际领先的生产工艺，坚定不移朝着低碳节能和环保应用领域进行转型升级，使用岭南产品就是在美化环境，造福后代。
公众对资源、能源消耗的隐忧	公司将环境保护作为企业可持续发展必须坚持的底线，严格遵守国家及地方环境保护法律和法规，把环境保护和安全生产作为企业日常生产经营的基本要求，提升员工环保意识，促进节能减排；同时，公司开展植树、课堂宣讲、物质循环利用活动，为节能减排作出表率。
公众对安全生产的隐忧	公司组织为满足法律法规要求，公司取得了安全生产标准化证书、污染物排放许可证等安全生产证书，贯彻执行产品认证的各项要求等，对重大危险源进行了定量评价，成立安全生产领导小组，预案演练与备案，采取有效的控制和治理措施，消除公众的安全隐忧。
公众对品牌形象认知偏差的隐忧	公司通过官网、微信、内刊、第三方机构构建了媒体传播矩阵，传播积极正面的品牌形象。同时，公司对大众媒体的舆论导向进行监测。一旦检测到危机点，公司将及时应对，控制舆论的导向，将危机影响减到最小。

(3) 采取科学措施和流程，确保符合监管规定

公司品质管理、法务等部门收集质量安全、节能环保等相关法律法规，关注产品安全、环保、能源消耗、安全生产、公共卫生的过程控制。岭南电缆不断地转型升级，倡导企业经济效益、生态效益与社会效益的和谐统一，积极履行企业社会责任，并结合公司实际，实现企业与社会、人与自然的和谐发展。

3、道德行为

(1) 诚信为本，守约守信

公司始终坚持“诚信、责任、专注、创新”的核心价值观，大力倡导持“客户至上”的经营理念，要求全体员工在面对公司同事、客户、投资者、合作伙伴等一切与公司利益相关方时，都要用正直、真诚的操守自觉维护公司信誉，任何时候都不做任何有损公司信誉的事情。在合作过程中要求做到重信誉、重承诺、重合同、守信用，建立岭南电缆与顾客和合作伙伴的共赢关系，促进岭南电缆与



公众和社会的和谐发展。

集团设立法务顾问，每年开展法律法规与职业道德培训，对公司各部门的经营行为和业务往来进行法律指导与监督把关，利用内部OA、钉钉平台等内部电子媒体宣传平台开展员工职业道德教育，定期检查员工遵守职业道德的情况，提高员工守法观念。

公司制定实施《岭南员工手册》，对员工日常行为进行道德约束与行为规范，在商务合作中诚信待人，努力与合作商谋求共赢。

公司制定《采购管理办法》等公司相关规章制度，严格执行相关流程，依法组织采购活动。以诚信共赢为原则，建立招投标工作和监督机构，对建设工程、大额物资采购全部实行公开招投标，合理保障合作双方利益。

(2) 道德行为的内部监测

公司设立总经理信箱、电话，确保干部队伍廉洁自律和遵纪守法，公司高层、中层领导都没有违法乱纪纪录。

表 10 道德行为内部监测情况表

相关方	道德行为	主要指标	做法	测量方法	测量部门
员工	员工保护情况	员工满意度	1、建立劳动保护措施（劳保用品配备、应急医药箱、高温费、夏季凉茶供应等） 2、设立法律顾问，开展法律及职业道德培训	员工满意度（74分）、劳动合同履行率（100%）	总经办
顾客	诚信服务	顾客满意度	及时响应各科需求，保障产品质量、技术服务到位	顾客满意度、顾客抱怨率	营销中心
合作方	阳光采购	违法违规事件	坚持采购过程透明化	采购合同履行率	物资部
社会	依法经营，	纳税守法情	1、依法诚信经营，及时承担纳税	纳税守法情	计划财务部



	依法纳税	况	义务和社会责任 2、开展公益活动	况、三废排放 达标	总经办
--	------	---	---------------------	--------------	-----

4、公益支持

乐善好施，扶贫济困是中华民族的传统美德。岭南电缆将企业的命运同国家与社会的命运紧密联系，对外则践行社会责任，充分发挥上市企业力量，为国家公益事业添砖加瓦；对内“以人为本”，设立互助基金，教育基金、慰问基金。其中，互助基金为员工解决经济困难；教育基金为员工子女求学添助力；慰问基金为员工带去温暖与关爱。“十四五”期间，岭南电缆将持续把爱传递，为乡村振兴、经济行稳致远、社会安定和谐贡献出自己的力量。

表 11 公益支持领域

领域	重点支持项目	效果
关爱行动	教师节慰问活动 慰问退伍军人同事	岭南电缆携手盐龙街道政府领导和各企业代表开展教师节慰问活动，为扎根基层的教育园丁们送上亲切慰问和节日祝福，感恩他们甘做默默奉献的教育铺路石，借此致以最崇高的敬意。 岭南电缆各经营单位负责人代表公司党支部慰问了多名退伍军人同事，并与退伍军人同事亲切座谈。
扶贫行动	精准社区扶贫项目“扶贫济困”活动	在 2020-2022 年进行各种捐资捐物活动。推广“扶贫济困”活动，进行现场认捐。
社区	无偿献血活动植树节活动	岭南电缆携手盐城市中心血站联合举办无偿献血活动，员工们用自己的热血，献礼建党 100 周年，让民族在奉献中崛起，生命在热血里蔓延。



部分公益活动现场：



一、助学活动

作为从事电线电缆研发、试验、生产、销售于一体的电缆产业排头兵，岭南掌握着先进的行业技术。而面对当下竞争激烈的国内外环境，岭南将始终坚持直面挑战，苦练内功。作为青年学生更是要志存高远，学好专业知识，练好本领，为实现中国民族伟大复兴的中国梦贡献一份力。岭南公司爱心助学活动已持续开展多年，从未间断，受助人数量每年增加，并且助学模式不断创新，力求帮助贫困家庭学生提升素质、增长见识。

二、慰问教师活动

弘扬尊师重教好风尚，助力踏实强师筑梦新步伐，岭南电缆向老师们致以由



衷地感谢与祝福和送上慰问金。国运昌盛，系于教育，教育是人类文明传承的桥梁，亦是孕育企业未来发展的人才摇篮。我司一如既往地关注支持教育事业，践行初心使命，对外多年来积极投身教育公益活动，践行社会责任；对内重视企业人才队伍建设，深化校企合作，以师带徒加快人才培养，开展职业技能培训，深入挖掘员工潜能，充分发挥其主观能动性，不断提高核心竞争力，为企业发展添砖加瓦，巩固经济效益稳步增长。

三、精准扶贫行动

岭南电缆响应国家决战决胜脱贫攻坚和全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标战略部署，积极参与“扶贫济困日”活动，用实际行动为盐城市巩固拓展脱贫攻坚成果和全面推进乡村振兴贡献力量。

四、环境保护行动

岭南是一位爱绿、植绿、护绿、兴绿的“植树人”，将近15年的时间里，岭南培育出了许多优质的“小树苗”。为传承和弘扬岭南的“植树人”精神，公司组织员工进行植树活动。“十年树木，百年树人”，培养人才并非一蹴而就，岭南以“爱绿、植绿、护绿、兴绿”的植树人理念渗透进招人、育人、用人、留人的人才政策中去，培养出各岗位的优质人才，为打造百亿岭南的目标而努力！



第七章 展望未来

展望未来，岭南电缆将在集团愿景和使命的指引下，深耕作业，与更多的国内外知名企业、品牌建立长期稳定的战略合作关系，在各目标行业的高附加值细分领域中谋求市场领先地位；顺应外部环境与行业趋势，提升全球化服务能力；建设绿色发展和智能制造体系，完善回收体系，增强新市场营销开拓能力及绿色新产品研究开发能力，以实现更高的社会责任发展。